Документ предоставлен КонсультантПлюс

7 октября 2008 года N 182-ОЗ

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ЗАКОН

ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Принят
постановлением
Липецкого областного Совета депутатов
от 25 сентября 2008 г. N 725-пс

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Липецкой области
от 01.12.2008 N 199-ОЗ, от 25.05.2009 N 278-ОЗ, от 02.12.2009 N 334-ОЗ,
от 05.07.2010 N 394-ОЗ, от 27.10.2010 N 442-ОЗ, от 09.12.2010 N 448-ОЗ,
от 30.12.2010 N 465-ОЗ, от 14.07.2011 N 520-ОЗ, от 31.10.2011 N 568-ОЗ,
от 12.01.2012 N 4-ОЗ, от 24.02.2012 N 11-ОЗ, от 02.05.2012 N 26-ОЗ,
от 09.06.2012 N 38-ОЗ, от 13.08.2012 N 57-ОЗ, от 17.12.2012 N 97-ОЗ,
от 11.12.2013 N 229-ОЗ, от 15.01.2014 N 242-ОЗ, от 12.08.2014 N 309-ОЗ,
от 26.12.2014 N 350-ОЗ, от 30.12.2015 N 490-ОЗ, от 12.12.2016 N 25-ОЗ,
от 03.04.2017 N 54-ОЗ, от 27.04.2017 N 59-ОЗ, от 19.06.2017 N 78-ОЗ,
от 07.08.2017 N 91-ОЗ)

Статья 1

(в ред. Закона Липецкой области от 13.08.2012 N 57-ОЗ)

Настоящий Закон регулирует правоотношения, связанные с оплатой труда работников областных государственных учреждений.

Статья 2

Оплата труда работников областных государственных учреждений осуществляется по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников учреждений.
(в ред. Закона Липецкой области от 05.07.2010 N 394-ОЗ)

Статья 3

(в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;

дифференциация заработной платы, исходя из сложности, результативности выполняемых работ, уровня образования и стажа работы, условий труда;

применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;

учет мнений соответствующих профсоюзов (отраслевых) и Федерации профсоюзов Липецкой области по условиям оплаты труда работников областных государственных учреждений.

2. При изменении условий оплаты труда снижение заработной платы работников областных государственных учреждений не допускается.

Статья 4

(в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Отраслевая система оплаты труда состоит из тарифной части оплаты труда, компенсационных и стимулирующих выплат и устанавливается настоящим Законом, нормативными правовыми актами администрации Липецкой области, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

К тарифной части оплаты труда относятся должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих и тарифные ставки рабочих, определяемые по тарифной системе, единой для всех областных государственных учреждений.

2. Должностные оклады (ставки заработной платы), тарифные ставки устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

3. Должностные оклады, ставки заработной платы, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников областных государственных учреждений образования и науки устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Закону.

Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

педагогической работы специалистов других учреждений (организаций), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

при оплате труда преподавателей профессиональных образовательных учреждений за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов,

установленное по занимаемой должности, а для преподавателей профессиональных образовательных учреждений - путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Закону.

5. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников областных государственных учреждений социальной защиты населения устанавливаются согласно приложению 3 к настоящему Закону.

6. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников областных государственных учреждений культуры и туризма устанавливаются согласно приложению 4 к настоящему Закону.

7. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников областных государственных учреждений физической культуры и спорта устанавливаются согласно приложению 5 к настоящему Закону.

8. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников областных государственных учреждений ветеринарии устанавливаются согласно приложению 6 к настоящему Закону.

9. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей, единые для всех областных государственных учреждений, устанавливаются согласно приложению 7 к настоящему Закону.

10. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников областных государственных учреждений центров занятости населения устанавливаются согласно приложению 8 к настоящему Закону.

11. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников областных государственных архивных учреждений устанавливаются согласно приложению 9 к настоящему Закону.

12. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников областных государственных учреждений по патриотическому воспитанию населения, по работе с молодежью устанавливаются согласно приложению 9.2 к настоящему Закону.

13. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников областных государственных учреждений охоты и разведения диких животных устанавливаются согласно приложению 9.3 к настоящему Закону.

14. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников областных государственных учреждений охраны окружающей среды и природных ресурсов устанавливаются согласно приложению 9.4 к настоящему Закону.

15. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников областных государственных учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, устанавливаются

согласно приложению 9.5 к настоящему Закону.

16. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников областных государственных учреждений по эксплуатации областной собственности устанавливаются согласно приложению 9.6 к настоящему Закону.

17. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников областных государственных учреждений лесного хозяйства устанавливаются согласно приложению 9.7 к настоящему Закону.

18. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников областных государственных учреждений для временного проживания (центров временного размещения) устанавливаются согласно приложению 9.8 к настоящему Закону.

19. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников областных государственных учреждений государственного управления общего и социально-экономического характера устанавливаются согласно приложению 9.9 к настоящему Закону.

20. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников областных государственных учреждений в сфере транспорта и дорожного хозяйства устанавливаются согласно приложению 9.10 к настоящему Закону.

21. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников областных государственных учреждений строительства устанавливаются согласно приложению 9.11 к настоящему Закону.

22. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников областных государственных учреждений, обеспечивающих управление государственным имуществом, устанавливаются согласно приложению 9.12 к настоящему Закону.

23. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников областных государственных учреждений средств массовой информации устанавливаются согласно приложению 9.13 к настоящему Закону.

24. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников областных государственных учреждений, оказывающих консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления, устанавливаются согласно приложению 9.14 к настоящему Закону.

25. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников областных государственных учреждений, осуществляющих материально-техническое обеспечение деятельности мировых судей, устанавливаются согласно приложению 9.15 к настоящему Закону.

26. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников областных государственных учреждений, обеспечивающих экстренное реагирование экстренных оперативных служб, устанавливаются согласно приложению 9.16 к настоящему Закону.

27. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников областных государственных учреждений, осуществляющих содействие развитию торговой деятельности в области, устанавливаются согласно приложению 9.17 к настоящему Закону.

27.1. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда

работников областных государственных учреждений, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области, устанавливаются согласно приложению 9.18 к настоящему Закону.
(часть 27.1 введена Законом Липецкой области от 19.06.2017 N 78-ОЗ)

27.2. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников областных государственных учреждений, осуществляющих определение кадастровой стоимости, устанавливаются согласно приложению 9.19 к настоящему Закону.
(часть 27.2 введена Законом Липецкой области от 07.08.2017 N 91-ОЗ)

28. Должностные оклады и стимулирующие выплаты руководителям, специалистам и служащим, работающим в других видах экономической деятельности, но относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования и науки, культуры и туризма, социальной защиты населения, физической культуры и спорта, архивов, устанавливаются в соответствии с условиями оплаты труда, определенными для работников учреждений вышеперечисленных видов экономической деятельности. Компенсационные выплаты работникам, указанным в настоящей части, производятся по установленным условиям оплаты труда учреждений, в которых они работают.

29. Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих, единые для всех областных государственных учреждений, устанавливаются согласно приложению 10 к настоящему Закону.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, устанавливается приложением 11 к настоящему Закону.

30. Должностные оклады заместителям руководителей учреждений, главным бухгалтерам устанавливаются на 10 - 20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя. Конкретный размер должностного оклада устанавливается руководителем учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.

31. Должностные оклады руководителям областных государственных учреждений устанавливаются с учетом сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности учреждений в зависимости от группы по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с приложениями 1 - 9 и 9.13 к настоящему Закону.

За руководителями областных государственных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта.

32. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров областных государственных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не может превышать:

для руководителей - шестикратный размер;

для заместителей руководителей, главных бухгалтеров - пятикратный размер.

33. Порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам, работникам областных государственных учреждений устанавливаются нормативными правовыми актами администрации Липецкой области.

34. Руководителям и специалистам областных государственных учреждений, работающим в

сельской местности, устанавливается доплата к заработной плате в размере 25 процентов.

Статья 5. Утратила силу. - Закон Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ.

Статья 6

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2009 года.

Абзацы второй - четвертый утратили силу с 1 октября 2012 года. - Закон Липецкой области от 13.08.2012 N 57-ОЗ.

Глава администрации
Липецкой области
О.П.КОРОЛЕВ

Липецк

7 октября 2008 года

N 182-ОЗ

Приложение 1
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников областных
государственных учреждений"

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Липецкой области от 15.01.2014 N 242-ОЗ,
от 12.08.2014 N 309-ОЗ, от 26.12.2014 N 350-ОЗ, от 30.12.2015 N 490-ОЗ,
от 12.12.2016 N 25-ОЗ, от 27.04.2017 N 59-ОЗ)

1. Утратил силу. - Закон Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ.

2. Должностные оклады, ставки заработной платы руководителей, специалистов и служащих областных государственных учреждений образования устанавливаются согласно таблицам 1 и 1.1 настоящего приложения.
(в ред. Закона Липецкой области от 26.12.2014 N 350-ОЗ)

3. Показатели и порядок отнесения областных государственных учреждений образования и науки к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 2 настоящего приложения.

Абзац утратил силу. - Закон Липецкой области от 27.04.2017 N 59-ОЗ.
(п. 3 в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

4. Утратил силу. - Закон Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ.

Таблица 1

Должностные оклады, ставки заработной платы руководителей, специалистов и служащих областных государственных учреждений образования

(в ред. Закона Липецкой области от 26.12.2014 N 350-ОЗ)

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
2	Помощник воспитателя; вожатый; секретарь учебной части	4590
3	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
4	1 квалификационный уровень	
5	Дежурный по режиму	5040
6	Младший воспитатель	4820
7	2 квалификационный уровень	
8	Диспетчер образовательного учреждения	4580
9	Старший дежурный по режиму	5250
10	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
11	Наименование должности	Ставка заработной платы (руб.)
12	1 квалификационный уровень	
13	Музыкальный руководитель; инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый	6400
14	2 квалификационный уровень	
15	Педагог-организатор, социальный педагог; тренер-преподаватель; концертмейстер	6900
16	Инструктор-методист	6900
17	3 квалификационный уровень	
18	Методист; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель; старший педагог дополнительного образования	6900
19	Педагог-психолог	6900
20	4 квалификационный уровень	

21	Педагог-библиотекарь	6900			
22	Тьютор	7900			
23	Старший методист; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	6900			
24	Руководитель физического воспитания	6900			
25	Старший воспитатель	7300			
26	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
27	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
28	1 квалификационный уровень				
29	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	8640	8050	7470	7000
30	2 квалификационный уровень				
31	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других	8690	8230	8000	7860

	структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования				
32	3 квалификационный уровень				
33	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	8750	8230	8000	7860
34	Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала				
35	Наименование должности			Должностной оклад (руб.)	
36	1 квалификационный уровень				
37	Специалист по учебно-методической работе			8610	
38	2 квалификационный уровень				
39	Специалист по учебно-методической работе II категории			8990	
40	3 квалификационный уровень				
41	Специалист по учебно-методической работе I категории			9450	
42	Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений				
43	1 квалификационный уровень				
44	Ассистент			9910	
45	Преподаватель			10210	
46	Начальник (заведующий): кабинета, лаборатории, отдела; ученый секретарь совета учреждения			10390	
47	2 квалификационный уровень				
48	Старший преподаватель			11320	

49	3 квалификационный уровень	
50	Доцент	11660
51	4 квалификационный уровень	
52	Профессор	12250
53	5 квалификационный уровень	
54	Заведующий кафедрой	Заведующему кафедрой устанавливается должностной оклад в размере оклада соответствующего преподавателя и доплата за заведование кафедрой
55	6 квалификационный уровень	
56	Декан факультета	Декану факультета устанавливается должностной оклад в размере оклада соответствующего преподавателя и доплата за руководство факультетом
57	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей учреждений	

58	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)				
		I	II	III	IV	в учреждениях, не имеющих групп
59	Директор (начальник, заведующий) образовательного учреждения	15740	13770	11990	10450	
60	Ректор					17510

Таблица 1.1

Ставки заработной платы специалистов государственных учреждений образования

(введена Законом Липецкой области от 26.12.2014 N 350-ОЗ)

N п/п	Наименование должности	Ставка заработной платы (руб.)	Повышающий коэффициент	
			высшая квалификационная	первая квалификационная

			категория	категория
1	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
2	2 квалификационный уровень			
3	Педагог дополнительного образования	6050	0,25	0,1
4	3 квалификационный уровень			
5	Воспитатель	6350	0,25	0,1
6	Мастер производственного обучения	6100	0,25	0,1
7	4 квалификационный уровень			
8	Учитель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	7500	0,35	0,1
9	Преподаватель	6500	0,25	0,1

Таблица 2

Показатели и порядок отнесения областных государственных учреждений образования и науки к группам по оплате труда руководителей
(в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Объем деятельности областного государственного учреждения образования при определении группы оплаты труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

N п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся; воспитанников; слушателей	из расчета за каждого обучающегося; воспитанника; слушателя	1
2.	Количество детей и взрослых, которым оказана государственная услуга по психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи (за исключением образовательных учреждений)	из расчета за каждого ребенка и взрослого, которому оказана государственная услуга по психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	1
3.	Количество граждан, которым оказана государственная услуга по подготовке граждан, желающих принять на воспитание в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей (Школа приемных родителей) (за исключением образовательных учреждений)	из расчета за каждого взрослого, которому оказана государственная услуга по подготовке граждан, желающих принять на воспитание в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей	1

4.	Количество граждан, которым оказана государственная услуга по психолого-педагогическому сопровождению семей, принявших на воспитание детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей (за исключением образовательных учреждений)	из расчета за каждого взрослого, которому оказана государственная услуга по психолого-педагогическому сопровождению семей, принявших на воспитание детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей	1
5.	Количество граждан, которым оказана государственная услуга по постинтернатному сопровождению выпускников организаций для детей-сирот (за исключением образовательных учреждений)	из расчета за каждое лицо из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которому оказана государственная услуга по постинтернатному сопровождению выпускников организаций для детей-сирот	1
6.	Количество детей, оставшихся без попечения родителей, передаваемых на семейное устройство (под опеку, попечительство, усыновление, возвращение кровным родителям) (за исключением образовательных учреждений)	из расчета за каждого ребенка, оставшегося без попечения родителей, который передан на семейное устройство	2
7.	Наличие структурного подразделения (филиала, загородного лагеря)	за одно структурное подразделение	30
8.	Количество проведенных человеко-экзаменов (за исключением образовательных учреждений)	за один человеко-экзамен	0,1
9.	Количество проведенных процедур по аттестации педагогических работников (за исключением образовательных учреждений)	за одну процедуру	0,1
10.	Количество человеко-дней пребывания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждении по организации отдыха и оздоровлению детей за календарный год	за один человеко-день	0,1
(п. 10 введен Законом Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)			

(п. 1 в ред. Закона Липецкой области от 30.12.2015 N 490-ОЗ)

2. Областные государственные учреждения образования относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

N	Вид учреждения	Группы по оплате труда руководителей

п/п		I	II	III	IV
1.	Профессиональные образовательные учреждения (по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих))	350 и свыше	от 250 до 350	от 150 до 250	до 150
2.	Профессиональные образовательные учреждения (по программам подготовки специалистов среднего звена)	400 и свыше	от 350 до 400	от 200 до 350	до 200
3.	Общеобразовательные учреждения	100 и свыше	от 50 до 100	от 30 до 50	до 30
4.	Учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, и содействия семейному устройству)	70 и свыше	от 50 до 70	от 30 до 50	до 30
(в ред. Закона Липецкой области от 30.12.2015 N 490-ОЗ)					
5.	Учреждения дополнительного образования детей	1500 и свыше	от 800 до 1500	от 300 до 800	до 300
6.	Учреждения дополнительного профессионального образования	800 и свыше	до 800		
7.	Учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи детям	3000 и свыше	до 3000		
(в ред. Закона Липецкой области от 30.12.2015 N 490-ОЗ)					
8.	Прочие учреждения	2000 и выше	до 2000		
9.	Нетиповые образовательные учреждения	от 60 и более	от 50 до 60	от 40 до 50	до 40
(п. 9 введен Законом Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)					
10.	Учреждения по организации отдыха и оздоровлению детей	от 2500 и более	до 2500		
(п. 10 введен Законом Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)					

(в ред. Закона Липецкой области от 30.12.2015 N 490-ОЗ)

3. Контингент обучающихся определяется по списочному составу на 15 октября.

По профессиональным образовательным учреждениям списочный состав определяется по всем формам обучения на бюджетной основе.

В списочном составе учреждений дополнительного образования детей дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

4 - 5. Утратили силу. - Закон Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ.

Таблица 3

Показатели и порядок отнесения к группам по оплате труда
руководителей учреждений дополнительного образования
спортивной направленности

Утратила силу. - Закон Липецкой области от 27.04.2017 N 59-ОЗ.

Таблица 4

Утратила силу. - Закон Липецкой области от 27.04.2017 N 59-ОЗ.

Приложение 2
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников областных
государственных учреждений"

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ
И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Липецкой области от 05.07.2010 N 394-ОЗ,
от 31.10.2011 N 568-ОЗ, от 13.08.2012 N 57-ОЗ, от 17.12.2012 N 97-ОЗ,
от 15.01.2014 N 242-ОЗ, от 26.12.2014 N 350-ОЗ, от 30.12.2015 N 490-ОЗ,
от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Утратил силу. - Закон Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ.

2. Должностные оклады руководителей, медицинских и фармацевтических работников, отдельных категорий специалистов с высшим профессиональным образованием и прочих работников учреждений здравоохранения (далее - учреждения) устанавливаются согласно таблице 1 настоящего приложения.

3. Показатели и порядок отнесения областных государственных учреждений здравоохранения к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 2 настоящего приложения.
(п. 3 в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

Таблица 1

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих
областных государственных учреждений здравоохранения

(в ред. Закона Липецкой области от 30.12.2015 N 490-ОЗ)

N п/п	Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Должностной оклад (руб.)

1	Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
2	1-й квалификационный уровень	5520
3	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
4	1-й квалификационный уровень	6180
5	2-й квалификационный уровень	6810
6	3-й квалификационный уровень	7180
7	4-й квалификационный уровень	7530
8	5-й квалификационный уровень	8420
9	Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
10	1-й квалификационный уровень	8450
11	2-й квалификационный уровень	8700
12	3-й квалификационный уровень	9360
13	4-й квалификационный уровень	10080
14	Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	
15	1-й квалификационный уровень	10280
16	2-й квалификационный уровень	10840
17	Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	
18	1-й квалификационный уровень	8600
19	2-й квалификационный уровень	8700
20	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, а также работников, занятых в сфере здравоохранения	
21	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	5850
22	Судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)	8700
23	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей учреждений здравоохранения"	
24	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей

		I	II	III	IV	V
25	Главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшер	12110	11130	10150	9320	8420
26	Главный врач (директор, заведующий, начальник)	17300	15900	14500	13320	11090

Таблица 2

Показатели и порядок отнесения областных
государственных учреждений здравоохранения
к группам по оплате труда руководителей

1. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд:

1.1. Больничные учреждения и диспансеры, имеющие стационары:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	1210 и более
II	от 810 до 1200
III	от 510 до 800
IV	от 260 до 500
V	свыше 50 до 250

1.2. Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлиническое звено и штатную численность более 1000 ставок, относятся к I группе по оплате труда руководителей.

1.3. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, межрайонные и районные больницы, имеющие штатную численность свыше 400 ставок, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным п. 1.1.
(в ред. Законов Липецкой области от 13.08.2012 N 57-ОЗ, от 30.12.2015 N 490-ОЗ)

1.4. Психиатрические, психоневрологические, наркологические учреждения; санатории, специализированные санаторные лагеря круглогодичного действия:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
II	от 1501 до 2000
III	от 1001 до 1500
IV	от 301 до 1000
V	свыше 50 до 300

(п. 1.4 в ред. Закона Липецкой области от 31.10.2011 N 568-ОЗ)

1.5. Перинатальные центры, родильные дома (клиники), дома ребенка:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
II	251 и более
III	от 101 до 250
IV	до 100

1.6. Перинатальные центры, родильные дома (клиники), имеющие в своем составе консультативно-диагностические отделения и медико-генетические консультации, относятся ко II группе по оплате труда руководителей.

1.7. При определении величины показателя "число сметных коек" учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

2. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания (кроме учреждений, предусмотренных в пунктах 8 - 9 настоящего приложения):

2.1.

Группы по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей
I	301 и более
II	от 221 до 300
III	от 151 до 220
IV	от 66 до 150
V	от 8 до 65

При определении величины показателя группы по оплате труда руководителей бюро медицинской статистики, медицинского информационно-аналитического центра учитываются должности самих руководителей, их заместителей, врачей-специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.

2.2. Амбулаторно-поликлинические учреждения, в составе которых созданы диагностические центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным п. 2.1.

2.3. При определении величины показателя "число врачебных должностей" учитываются должности самих руководителей, их заместителей - врачей, врачей - руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

3. Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно- поликлинические

подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным п. 2.1, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено подпунктами 1.1 - 1.3, а также имеющие в своем составе лечебно-производственные (трудовые) мастерские и подсобное хозяйство, относятся по оплате труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

4. Учреждения здравоохранения, осуществляющие судебно-медицинскую экспертизу, относятся по оплате труда руководителей на одну группу выше, чем это предусмотрено показателями пункта 2.1.

5. Учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность по медицинской профилактике и формированию здорового образа жизни:

Группы по оплате труда руководителей	Количество информационно-пропагандистских мероприятий по формированию здорового образа жизни (в течение года)
I	от 500 и более
II	от 450 до 500
III	от 400 до 450
IV	от 350 до 400
V	до 350

Группа по оплате труда руководителей учреждений здравоохранения, осуществляющих деятельность по медицинской профилактике и формированию здорового образа жизни, определяется ежегодно органом исполнительной власти Липецкой области в сфере здравоохранения.
(п. 5 в ред. Закона Липецкой области от 30.12.2015 N 490-ОЗ)

6. Утратил силу с 1 января 2016 года. - Закон Липецкой области от 30.12.2015 N 490-ОЗ.

7. Учреждения здравоохранения, осуществляющие информационно-аналитическую деятельность в сфере здравоохранения, относятся к III группе по оплате труда руководителей.

8. Учреждения здравоохранения, осуществляющие функции по заготовке крови, плазмы методом плазмафереза и франкционированием:

8.1. Заготавливающие плазму методом плазмафереза:

Группы по оплате труда руководителей	Количество заготовленной плазмы (тыс. литров в год)
I	11 и более
II	от 6 до 11
III	от 2 до 6
IV	от 0,5 до 2

8.2. Перерабатывающие плазму фракционированием:

Группы по оплате труда руководителей	Количество заготовленной плазмы (тыс. литров в год)
I	40 и более
II	от 22 до 40
III	от 12 до 22
IV	от 5 до 12

8.3. Учреждения, осуществляющие только функции по заготовке крови, в объеме не менее 2 тысяч литров в год, относятся к V группе по оплате труда руководителей.

8.4. Учреждения здравоохранения, не производящие фракционирование белков плазмы (или перерабатывающие плазму фракционированием менее 5 тысяч литров в год), относятся к I - IV группам по оплате труда руководителей по показателям, предусмотренным в подпункте 8.1, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства не менее 300 доз эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), не менее 250 литров свежезамороженной плазмы, не менее 200 литров антистафилококковой плазмы гипериммунной (замороженной), не менее 400 доз криопреципитата. При невыполнении перечисленных условий эти учреждения относятся к V группе по оплате труда руководителей.

8.5. Учреждения здравоохранения, перерабатывающие плазму фракционированием, относятся к I - IV группам по оплате труда руководителей по показателям, указанным в подпункте 8.2, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), свежезамороженной плазмы, криопреципитата, альбумина, иммуноглобулинов различной специфичности. При этом, если иммуноглобулины той или иной специфичности не выпускаются, вместо них засчитывается плановая поставка иммунной плазмы в другие учреждения, перерабатывающие плазму. Выход альбумина (в пересчете на 10% раствор), иммунных препаратов из одного литра плазмы должен соответствовать действующему регламенту.

При невыполнении пунктов 8.1 - 8.5 эти учреждения относятся к V группе по оплате труда руководителей.

8.6. С учетом условий, предусмотренных подпунктами 8.1 - 8.5, учреждениям, осуществляющим функции по заготовке крови, плазмы методом плазмафереза и франкционированием, группа по оплате труда руководителей повышается суммарно (вплоть до первой) за производство:

- иммунной плазмы различной специфичности из расчета за каждую тонну суммарно в год;

- эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, из расчета на каждые 3 тыс. доз в год;

- размороженных эритроцитов из расчета на каждые 2 тысячи доз в год;

- концентрата тромбоцитов из расчета на каждые 2 тысячи доз в год (одна доза приготавливается из 500 мл консервированной крови);

- криопреципитата из расчета на каждые 2,5 тысячи доз в год.

По каждому перечисленному показателю группа по оплате труда руководителей может быть повышена только на одну группу.

Учреждениям, перерабатывающим фракционированием 5 тысяч литров и более плазмы в год, с учетом условий, предусмотренных подпунктами 8.2, 8.4 - 8.5, повышается группа по оплате труда руководителей за плазму, заготовленную методом плазмафереза (для СПК III группы - за каждые 4 тонны, для СПК II группы - за каждые 5 тонн), а также за увеличение выхода альбумина из одного литра плазмы на 5 процентов от норматива, предусмотренного действующим регламентом.

9. Учреждения здравоохранения, осуществляющие контроль качества лекарственных средств:

Группы по оплате труда руководителей	Количество расчетных анализов (тыс. в год)
I	15 и более
II	от 10 до 15
III	от 5 до 10
IV	от 3 до 5
V	до 3

10. Учреждения здравоохранения, осуществляющие функции по созданию, накоплению и ответственному хранению мобилизационных резервов:

10.1.

Группы по оплате труда руководителей	Показатели по развертыванию больничных (госпитальных) коек, отрядов первой медицинской помощи (ОПМ) и других формирований
I	свыше 50 тыс. коек и свыше 30 ОПМ
II	от 35 до 50 тыс. коек и от 20 до 30 ОПМ
III	от 20 до 35 тыс. коек и от 8 до 20 ОПМ
IV	от 10 до 20 тыс. коек и от 4 до 8 ОПМ
V	менее 10 тыс. коек и менее 4 ОПМ

10.2. В случае несоответствия одного из показателей группа по оплате труда устанавливается с учетом хранения имущества для станций переливания крови, имеющих задание по забору донорской крови не менее 10 тыс. литров.

10.3. При показателях ниже установленных учреждения здравоохранения, осуществляющие функции по созданию, накоплению и ответственному хранению мобилизационных резервов, не создаются.

10.4. Учреждения здравоохранения, осуществляющие функции по созданию, накоплению и ответственному хранению мобилизационных резервов, в случаях размещения и хранения имущества на 10 и более медицинских складах относятся на одну группу выше.
(п. 10 введен Законом Липецкой области от 31.10.2011 N 568-ОЗ)

11. Областные научные отраслевые библиотеки:

Группы по оплате труда руководителей	Среднегодовое число читателей (тыс. человек)	Количество книговыдач (тыс. экземпляров)
I	свыше 10	свыше 200

II	от 5 до 10	от 100 до 200
III	от 2 до 5	от 60 до 100

(п. 11 введен Законом Липецкой области от 31.10.2011 N 568-ОЗ)

Приложение 3
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников областных
государственных учреждений"

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Липецкой области от 05.07.2010 N 394-ОЗ,
от 31.10.2011 N 568-ОЗ, от 13.08.2012 N 57-ОЗ, от 17.12.2012 N 97-ОЗ,
от 15.01.2014 N 242-ОЗ, от 12.08.2014 N 309-ОЗ, от 26.12.2014 N 350-ОЗ,
от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Утратил силу. - Закон Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ.

2. Должностные оклады руководителей, специалистов и других служащих областных государственных учреждений социальной защиты населения (далее - учреждения) устанавливаются согласно таблице 1 настоящего приложения.
(в ред. Закона Липецкой области от 05.07.2010 N 394-ОЗ)

3. Показатели и порядок отнесения областных государственных учреждений социальной защиты населения к группам по оплате труда руководителей приведены в таблицах 2 - 4 настоящего приложения.
(п. 3 в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

Таблица 1

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих
областных государственных учреждений социальной
защиты населения

(в ред. Закона Липецкой области
от 26.12.2014 N 350-ОЗ)

N п/п	Наименование должности и критерии установления должностных окладов	Должностной оклад (руб.)
1	Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов второго уровня в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг"	
2	Социальный работник	5560

3	Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	
4	1 квалификационный уровень	
5	Специалист по социальной работе	
6	среднее профессиональное (по профилю) образование	5160
7	высшее образование	6580
8	2 квалификационный уровень	
9	Медицинский психолог; специалист по реабилитации инвалидов	6600
10	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	
11	Заведующий отделением (социальной службой)	7130

12	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
13	Директор учреждения социального обслуживания	11500	10440	9720	9000

Таблица 2

Показатели и порядок отнесения домов-интернатов и учреждений социального обслуживания (со стационаром) к группам по оплате труда руководителей

(в ред. Закона Липецкой области от 15.01.2014 N 242-ОЗ)

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	401 и более
II	251 - 400
III	101 - 250
IV	до 100

Таблица 3

Показатели и порядок отнесения учреждений социального обслуживания (без стационара) (центры социальной защиты населения) к группам по оплате труда руководителей

(в ред. Закона Липецкой области
от 26.12.2014 N 350-ОЗ)

Группы по оплате труда руководителей	Количество получателей государственных услуг в течение года
I	50001 и более
II	25001 - 50000
III	10001 - 25000
IV	до 10000

Таблица 4

Показатели и порядок отнесения учреждений социального обслуживания (со стационаром) (центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, социальные приюты для детей и подростков, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями) к группам по оплате труда руководителей

Группы по оплате труда руководителей	Число обслуживаемого детского населения, нуждающегося в социальной защите	Число сметных коек
I	10000	51 и более
II	10000	31 - 50
III	от 5000 до 10000	16 - 30
IV	до 5000	до 15

Центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, социальные приюты для детей и подростков, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями и другие учреждения социального обслуживания (со стационаром) относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от количества койко-мест с учетом планового количества детского населения, обслуживаемого в нестационарных условиях.

Приложение 4
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников областных
государственных учреждений"

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Липецкой области от 05.07.2010 N 394-ОЗ,
от 31.10.2011 N 568-ОЗ, от 13.08.2012 N 57-ОЗ, от 17.12.2012 N 97-ОЗ,
от 15.01.2014 N 242-ОЗ, от 12.08.2014 N 309-ОЗ, от 26.12.2014 N 350-ОЗ,
от 30.12.2015 N 490-ОЗ, от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Утратил силу. - Закон Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ.

2. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих областных государственных учреждений культуры и туризма (далее - учреждения) устанавливаются согласно таблице 1 настоящего Приложения.
(в ред. Законов Липецкой области от 05.07.2010 N 394-ОЗ, от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

3. Показатели и порядок отнесения областных государственных учреждений культуры и туризма к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 2 настоящего приложения.
(п. 3 в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

Таблица 1

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих
областных государственных учреждений культуры и туризма
(в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

(в ред. Закона Липецкой области от 30.12.2015 N 490-ОЗ)

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1	Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	
2	Смотритель музейный; контролер билетов; артист вспомогательного состава театров и концертных организаций	4330
3	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	
4	Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; заведующий костюмерной; организатор экскурсий; суфлер; заведующий билетными кассами	4440
5	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	4280
6	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам, которым присвоена вторая внутридолжностная категория	4370
7	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам, которым присвоена первая внутридолжностная категория	4440

8	Культорганизатор	4280
9	Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; репетитор по технике речи; культорганизатор, которым присвоена вторая внутридолжностная категория	4370
10	Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; репетитор по технике речи; культорганизатор, которым присвоена первая внутридолжностная категория	4700
11	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
12	Хранитель фондов	4820
13	Художник-реставратор	5290
14	Художник-реставратор II категории	6640
15	Художник-реставратор I категории	8020
16	Библиотекарь, библиограф	4890
17	Библиотекарь II категории; библиограф II категории	5080
18	Библиотекарь I категории; библиограф I категории	5920
19	Ведущий библиотекарь; ведущий библиограф	6540
20	Главный библиотекарь; главный библиограф	8140
21	Методист библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры	4990
22	Методист библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры, которому присвоена вторая внутридолжностная категория	5080
23	Методист библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры, которому присвоена первая внутридолжностная категория	5920
24	Ведущий методист библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры	7560
25	Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов II категории	5700
26	Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов I категории	6770
27	Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов высшей категории	7840

28	Редактор библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга)	4720
29	Редактор библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) II категории	4900
30	Редактор библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) I категории	5700
31	Лектор (экскурсовод)	4890
32	Лектор (экскурсовод) II категории	5080
33	Лектор (экскурсовод) I категории	6540
34	Администратор	6300
35	Старший администратор	6550
36	Звукооператор	5080
37	Звукооператор II категории	5170
38	Звукооператор I категории	5430
39	Звукооператор высшей категории	6300
40	Художественный персонал театра, концертной организации, музыкального и танцевального коллектива	
41	Репетитор по вокалу II категории; репетитор по балету II категории	4970
42	Репетитор по вокалу I категории; репетитор по балету I категории	6050
43	Концертмейстер по классу вокала (балета) II категории	6050
44	Концертмейстер по классу вокала (балета) I категории	6990
45	Художник-постановщик I категории	6490
46	Художник-постановщик высшей категории	8100
47	Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой	6590
48	Художники всех специальностей: бутафор, гример, декоратор, конструктор, скульптор, по свету, модельер театрального костюма, которым присвоена вторая внутридолжностная категория	5470
49	Художники всех специальностей: бутафор, гример, декоратор, конструктор, скульптор, по свету, модельер театрального костюма, которым присвоена первая внутридолжностная категория	6490

50	Художники всех специальностей: бутафор, гример, декоратор, конструктор, скульптор, по свету, модельер театрального костюма, которым присвоена высшая внутридолжностная категория	7520
51	Артистический персонал. Театры	
52	Артист хора II категории	4870
53	Артист хора I категории	5680
54	Артист хора высшей категории	6730
55	Артист-вокалист (солист); артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист оркестра; артист балета, которым присвоена вторая внутридолжностная категория	5150
56	Артист-вокалист (солист); артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист оркестра; артист балета, которым присвоена первая внутридолжностная категория	6280
57	Артист-вокалист (солист); артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист оркестра; артист балета, которым присвоена высшая внутридолжностная категория	7250
58	Ведущий мастер сцены: артист-вокалист (солист); артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист оркестра; артист балета	8400
59	Артистический персонал. Музыкальные и танцевальные коллективы	
60	Артист оркестра ансамбля песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля), артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива, которым присвоена вторая внутридолжностная категория	5150
61	Артист оркестра ансамбля песни и танца; артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива, которым присвоена первая внутридолжностная категория	6280
62	Артист оркестра ансамбля песни и танца; артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива, которым присвоена высшая внутридолжностная категория	7250
63	Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов II категории	6280
64	Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов I категории	7250
65	Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов высшей категории	8400
66	Концертные организации	

67	Аккомпаниатор-концертмейстер II категории	4790
68	Аккомпаниатор-концертмейстер I категории	5680
69	Аккомпаниатор-концертмейстер высшей категории	7250
70	Аккомпаниатор-концертмейстер - ведущий мастер сцены	7810
71	Артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; лектор-искусствовед (музыковед); чтец - мастер художественного слова, которым присвоена вторая внутридолжностная категория	5150
72	Артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; лектор-искусствовед (музыковед); чтец - мастер художественного слова, которым присвоена первая внутридолжностная категория	6730
73	Артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; лектор-искусствовед (музыковед); чтец - мастер художественного слова, которым присвоена высшая внутридолжностная категория	7810
74	Ведущий мастер сцены: артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; лектор-искусствовед (музыковед); чтец - мастер художественного слова	8400
75	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	
76	Художественный персонал театра, концертной организации, музыкального и танцевального коллектива	
77	Руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью	7810
78	Заведующий художественно-постановочной частью	8400
79	Дирижер I категории	7250
80	Дирижер высшей категории	8400
81	Режиссер-постановщик I категории; балетмейстер-постановщик I категории	7810
82	Режиссер-постановщик высшей категории; балетмейстер-постановщик высшей категории	8400
83	Режиссер; звукорежиссер; балетмейстер; хормейстер, которым присвоена вторая внутридолжностная категория	5680
84	Режиссер; звукорежиссер; балетмейстер; хормейстер, которым присвоена первая внутридолжностная категория	6730
85	Главные: балетмейстер, хормейстер, дирижер, художник, режиссер	9730

86	Культурно-просветительные учреждения	
87	Режиссер массовых представлений	5170
88	Режиссер массовых представлений II категории	5700
89	Режиссер массовых представлений I категории	6770
90	Режиссер массовых представлений высшей категории	7280
91	Режиссер, балетмейстер, хормейстер, которым присвоена вторая внутридолжностная категории	5700
92	Режиссер, балетмейстер, хормейстер, которым присвоена первая внутридолжностная категории	6770
93	Дирижер I категории	6770
94	Дирижер высшей категории	7280
95	Заведующий художественно-оформительской мастерской	6770
96	Заведующий передвижной выставкой музея	7560
97	Художник-постановщик	4970
98	Художник-постановщик II категории	6050
99	Художник-постановщик I категории	6490
100	Художник-постановщик высшей категории	8100
101	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
102	Младший научный сотрудник музея	5090
103	Научный сотрудник музея	5450
104	Старший научный сотрудник музея	5830

105	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)				
		I	II	III	IV	в учреждениях, не имеющих групп
106	Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры и отдыха, научно-методического центра	8140	7560	7030	6540	
107	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	8140	7560	7030		
108	Заведующий отделом (сектором) музея	8140	7030	6540		

109	Главный хранитель фондов	8760	8140	7560		7030
110	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей учреждений культуры, искусства и кинематографии"					
111	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)				
		I	II	III	IV	в учреждениях, не имеющих групп
112	Директор (заведующий) филиала	9570	8880	8260		7700
113	Художественный руководитель дома (дворца) культуры и отдыха, научно-методического центра	10300	9570	8880	8260	6970
114	Директор музея, выставочного зала, картинной галереи	10300	9570	8880		7610
115	Директор (заведующий) библиотеки	11070	9570	8880	8260	7610
116	Директор (заведующий) дома (центра) народного творчества, дворца культуры	11070	10300	8880		8880
117	Директор учреждения: кинематографии, сохранения культурного наследия, культурно-развивающего центра, учреждения в сфере туризма	15080	11930	11070		10300
118	Директор театра, музыкального и (или) танцевального коллективов, концертной организации, концертного зала					15080
119	Художественный руководитель					15080

Таблица 2

Показатели и порядок отнесения областных государственных учреждений культуры и туризма к группам

по оплате труда руководителей
(в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

(в ред. Закона Липецкой области от 05.07.2010 N 394-ОЗ)

1. Областные музеи:

Группы по оплате труда руководителей	Количество посетителей в год (тыс. чел.)	Количество экспонатов основного фонда (ед.)
Государственные исторические и краеведческие музеи областного центра		
I	свыше 20	свыше 75000
II	от 15 до 20	от 35000 до 75000
III	до 15	до 35000
Государственные исторические и краеведческие музеи районов и городов области		
I	свыше 3,5	свыше 3000
II	от 1,5 до 3,5	от 1500 до 3000
III	до 1,5	до 1500
Художественные (изобразительных и других видов искусств) музеи		
I	свыше 5	свыше 250
II	от 3 до 5	от 175 до 250
III	до 3	до 175

а) при отнесении музеев, имеющих филиалы, к группам по оплате труда руководителей учитывается общее количество посетителей и количество экспонатов в целом, включая показатели филиалов;

б) для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (выставляемость фондов - 10 процентов, научная обработанность фондов - 40 процентов, охват посетителей экскурсионным обслуживанием - 30 процентов) группа по оплате труда руководителей снижается исполнительным органом государственной власти области в сфере культуры и искусства на один пункт.

2. Галереи и выставочные залы:

а)

Группы по оплате труда руководителей	Количество посетителей в год (тыс. чел.)
I	свыше 7,5
II	от 5 до 7,5
III	до 5

б) - в) утратили силу с 1 января 2014 года. - Закон Липецкой области от 15.01.2014 N 242-ОЗ.

3. Государственные библиотеки области:

а) областные универсальные библиотеки:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей	
	I	II
Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	свыше 35	от 20 до 35
Среднегодовое количество выдачи документов (тыс. экз.)	свыше 700	от 420 до 700

б) специализированные библиотеки для детей и юношества:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей		
	I	II	III
Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	свыше 12	от 5 до 12	до 5
Среднегодовое количество выдачи документов (тыс. экз.)	свыше 300	от 200 до 300	до 200

в) специальные библиотеки для слепых - среднегодовое число читателей и книговыдач учитывается с повышающим коэффициентом 2;

г) среднегодовое число читателей и среднегодовое количество книговыдач по библиотекам определяется исходя из числа читателей и количества книговыдач по отчетности в среднем за три года;

д) при достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также осуществлении методического руководства библиотеками, исполнительный орган государственной власти области в сфере культуры и искусства относит библиотеки на одну группу выше по оплате труда руководителей по сравнению с установленной группой по показателям.

4. Областные культурно-досуговые учреждения:

(в ред. Закона Липецкой области от 26.12.2014 N 350-ОЗ)

а) областные дома народного творчества:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей		
	I	II	III
Культурно-досуговые мероприятия по пропаганде народного творчества и	свыше 100	от 80 до 100	до 80

организации досуга населения			
Количество мероприятий по методическому обеспечению народного творчества (учебно-методические мероприятия, выпуск и распространение методической литературы, обобщение опыта работы и др.)	свыше 150	от 100 до 150	до 100

б) областные дворцы культуры:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей		
	I	II	III
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований <1>	свыше 30	от 25 до 30	до 25
Количество проведенных культурно-досуговых мероприятий	свыше 300	от 200 до 300	до 200

<1> к клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, прикладных знаний и навыков, домоводства и другие курсы, школы, студии и т.п.; спортивные секции, оздоровительные группы, школы и другое; народные университеты или их факультеты и другие аналогичные формирования.

в) культурно-развивающие центры:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей		
	I	II	III
Количество культурно-досуговых мероприятий по организации отдыха детей	свыше 50	от 41 до 50	от 30 до 40
Количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях	свыше 12 тыс. чел.	от 10 до 12 тыс. чел.	от 8 до 10 тыс. чел.

5. Областные учреждения кинематографии:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей		
	I	II	III
Годовой объем поступлений платы за прокат кинофильмов (тыс. руб.)	свыше 2000	от 1500 до 2000	до 1500

а) в целях сохранения и развития отечественного кинопроката и кинопоказа, повышения уровня кинообслуживания населения, учитывая значение отечественного кинематографа в нравственном воспитании молодежи, при определении показателя объема поступлений платы за прокат кинофильмов для отнесения кинопрокатного учреждения к группе по оплате труда

руководителей средства от проката отечественных кинофильмов учитываются с повышающим коэффициентом 2.

6. Областные учреждения сохранения культурного наследия:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей		
	I	II	III
Количество памятников, стоящих на государственной охране	свыше 800	от 500 до 800	до 500
Количество вновь выявленных объектов	свыше 1000	от 500 до 1000	до 500

а) дополнительные условия:

- для I группы - проведение научно-исследовательских работ, мониторинга, сбор, систематизация информации, изучение, паспортизация памятников истории и культуры Липецкой области;

- для II группы - проведение мониторинга, сбор, систематизация информации, изучение, паспортизация памятников истории и культуры Липецкой области;

б) показатель "количество вновь выявленных объектов" определяется на основании списка объектов.

7. Учреждения в сфере туризма:

(введен Законом Липецкой области от 26.12.2014 N 350-ОЗ)

Показатели	Группы по оплате труда руководителей		
	I	II	III
Количество мероприятий, связанных с продвижением туристического продукта Липецкой области	свыше 10	от 8 до 10	от 6 до 8

Приложение 5
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников областных
государственных учреждений"

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Список изменяющих документов
(в ред. Закона Липецкой области от 27.04.2017 N 59-ОЗ)

1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих областных государственных учреждений физической культуры и спорта устанавливаются согласно таблице 1 настоящего приложения.

2. Показатели и порядок отнесения областных государственных учреждений физической культуры и спорта к группам по оплате труда руководителей приведены в таблицах 2 - 7 настоящего приложения.

Таблица 1

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих
областных государственных учреждений физической культуры
и спорта

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
2.	1 квалификационный уровень	
3.	Дежурный по спортивному залу	4440
4.	2 квалификационный уровень	
5.	Спортсмен	5270
6.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
7.	1 квалификационный уровень	
8.	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	5360
9.	Инструктор по спорту; тренер-наездник лошадей	6630
10.	Спортсмен-инструктор	6940
11.	2 квалификационный уровень	
12.	Администратор тренировочного процесса	7000
13.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; хореограф	7130
14.	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	7590
15.	Тренер; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	8300
16.	3 квалификационный уровень	
17.	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	8350
18.	Старший тренер-преподаватель по адаптивной	8400

	физической культуре	
19.	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	8500
20.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	
21.	1 квалификационный уровень	
22.	Аналитик (по виду или группе видов спорта)	8600
23.	Начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	8700
24.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта	
25.	Старший тренер по резерву спортивной сборной команды Липецкой области (по виду спорта, спортивной дисциплине); старший тренер спортивной сборной команды Липецкой области (по виду спорта, спортивной дисциплине)	10100
26.	Главный тренер спортивной сборной команды Липецкой области (по виду спорта, спортивной дисциплине)	10400
27.	Должности руководителей областных государственных учреждений физической культуры и спорта	

28.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
29.	Директор спортивного сооружения	11910	9430	9000	8900
30.	Директор учреждения спортивной направленности, учреждения спортивной подготовки	15740	13770	11990	10450

Таблица 2

Показатели и порядок отнесения областных государственных учреждений спортивной подготовки (спортивной школы, спортивно-адаптивной школы, спортивной школы олимпийского резерва) к группам по оплате труда руководителей

Объем деятельности областных государственных учреждений спортивной подготовки (спортивной школы, спортивно-адаптивной школы, спортивной школы олимпийского резерва) при определении группы по оплате труда руководителей оценивается по следующим показателям:

N п/п	Показатели	Условия	Количество баллов

1.	Количество спортсменов	- за каждого спортсмена	0,5
		- за каждого спортсмена-инвалида	1,5
2.	Подготовка, организация и проведение физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (всероссийских, межрегиональных, региональных)	за каждое мероприятие	10
3.	Наличие в учреждении спортивной подготовки (спортивной школе, спортивно-адаптивной школе, спортивной школе олимпийского резерва):		
	- спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки; - тренировочных групп; - групп совершенствования спортивного мастерства; - групп высшего спортивного мастерства	- за каждую группу; - за каждого спортсмена дополнительно; - за каждого спортсмена дополнительно; - за каждого спортсмена дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
4.	Обеспечение участия спортсменов в: - межрегиональных и всероссийских соревнованиях; - международных соревнованиях	 за каждого спортсмена; за каждого спортсмена	 1 5
5.	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра	- за каждый вид	15
6.	Наличие в оперативном управлении учреждения объектов недвижимого имущества	наличие	100
7.	Наличие в учреждении особо ценного движимого имущества	наличие	50
8.	Наличие филиалов, обособленных структурных подразделений	1 филиал, обособленное структурное подразделение; более 1 филиала, обособленного структурного подразделения	50 100
9.	Наличие собственных инженерных и	наличие	100

	хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения		

При установлении группы по оплате труда руководителей количество спортсменов областных государственных учреждений спортивной подготовки (спортивной школы, спортивно-адаптивной школы, спортивной школы олимпийского резерва) определяется по списочному составу спортсменов на 1 января очередного финансового года. При этом спортсмены, занимающиеся в нескольких группах, учитываются в списочном составе спортсменов по одной группе, по которой предусматривается наибольшее количество баллов.

Областные государственные учреждения спортивной подготовки (спортивная школа, спортивно-адаптивная школа, спортивная школа олимпийского резерва) относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Таблица 3

Вид учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
	I	II	III	IV
Спортивная школа, спортивно-адаптивная школа, спортивная школа олимпийского резерва	от 500 и более	от 350 до 500	от 200 до 350	до 200

Таблица 4

Показатели и порядок отнесения областных государственных учреждений спортивной направленности (центр спортивной подготовки, учреждения аналитической и методической деятельности в отрасли физической культуры и спорта) к группам по оплате труда руководителей

N п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество работников	до 11	20
		11 - 20	40
		21 - 40	60
		41 - 60	100
		61 - 80	120
		81 - 100	140
		101 и более	160
2.	Наличие в оперативном управлении учреждения объектов недвижимого имущества	наличие	100

3.	Наличие в учреждении особо ценного движимого имущества	наличие	50
4.	Наличие филиалов, обособленных структурных подразделений	1 филиал, обособленное структурное подразделение; более 1 филиала, обособленного структурного подразделения	50 100
5.	Подготовка, организация и проведение физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (всероссийских, межрегиональных, региональных)	за каждое мероприятие	10
6.	Обеспечение участия спортсменов в: - межрегиональных и всероссийских соревнованиях; - международных соревнованиях	 за каждого спортсмена; за каждого спортсмена	 1 5
7.	Подготовка, организация и проведение конференций, семинаров-совещаний (международных, всероссийских, межрегиональных, региональных)	за каждую конференцию, семинар-совещание	100

Областные государственные учреждения спортивной направленности (центр спортивной подготовки, учреждения аналитической и методической деятельности в отрасли физической культуры и спорта) относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Таблица 5

Вид учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
	I	II	III	IV
Центр спортивной подготовки, учреждения аналитической и методической деятельности в отрасли физической культуры и спорта	от 200 и более	от 100 до 200	от 50 до 100	до 50

Таблица 6

Показатели и порядок отнесения областных государственных спортивных сооружений к группам по оплате труда руководителей

N п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Пропускная способность учреждения, чел./час	до 100 100 - 1000 1001 и более	50 70 100
2.	Наличие в оперативном управлении учреждения объектов недвижимого имущества	наличие	100
3.	Наличие в учреждении особо ценного движимого имущества	наличие	50
4.	Наличие филиалов, обособленных структурных подразделений	1 филиал, обособленное структурное подразделение; более 1 филиала, обособленного структурного подразделения	50 100
5.	Подготовка, организация и проведение физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (всероссийских, межрегиональных, региональных)	за каждое мероприятие	10

Областные государственные спортивные сооружения относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Таблица 7

Вид учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
	I	II	III	IV
Спортивные сооружения	от 200 и более	от 100 до 200	от 50 до 100	до 50

Приложение 6
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников областных
государственных учреждений"

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ

И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЕТЕРИНАРИИ

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Липецкой области от 05.07.2010 N 394-ОЗ,
от 31.10.2011 N 568-ОЗ, от 13.08.2012 N 57-ОЗ, от 15.01.2014 N 242-ОЗ,
от 26.12.2014 N 350-ОЗ, от 30.12.2015 N 490-ОЗ, от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Утратил силу. - Закон Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ.

2. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих областных государственных учреждений ветеринарии (далее - учреждения) устанавливаются согласно таблице 1 настоящего Приложения.
(в ред. Закона Липецкой области от 05.07.2010 N 394-ОЗ)

Таблица 1

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих
областных государственных учреждений ветеринарии

(в ред. Закона Липецкой области от 30.12.2015 N 490-ОЗ)

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников ветеринарии второго уровня"	
2	1 квалификационный уровень	
3	Ветеринарный фельдшер	4880
4	4 квалификационный уровень	
5	Заведующий ветеринарным пунктом	5790
6	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников ветеринарии третьего уровня"	
7	1 квалификационный уровень	
8	Ветеринарный врач	5800
9	2 квалификационный уровень	
10	Ветеринарный врач II категории	6360
11	3 квалификационный уровень	
12	Ветеринарный врач I категории	6990
13	4 квалификационный уровень	
14	Ведущий ветеринарный врач	7680
15	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников ветеринарии	

	четвертого уровня"	
16	1 квалификационный уровень	
17	Заведующий ветеринарной аптекой; заведующий ветеринарным участком	7700
18	Главный ветеринарный врач	8150
19	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей учреждений"	
20	Директор (начальник) учреждения ветеринарии	10150

Приложение 7
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников областных
государственных учреждений"

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ
И СЛУЖАЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Липецкой области от 26.12.2014 N 350-ОЗ,
от 03.04.2017 N 54-ОЗ)

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
2	1 квалификационный уровень	
3	Агент; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	4200
4	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
5	1 квалификационный уровень	
6	Диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за	4340

	исполнением поручений; оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; техник; товаровед; художник	
7	Администратор; лаборант; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя	4710
8	2 квалификационный уровень	
9	Заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий канцелярией; заведующий камерой хранения; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий машинописным бюро; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий (центральным) складом; заведующий экспедицией	4780
10	Техник; товаровед; художник, которым присвоена вторая внутридолжностная квалификационная категория	4780
11	3 квалификационный уровень	
12	Техник; товаровед; художник, которым присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория	5030
13	Ведущий: техник; товаровед; художник	5730

14	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)				
		I	II	III	IV	V
15	Заведующий общежитием	6150	5190	4370		
16	Заведующий производством (шеф-повар)	7130	6150	5730	5190	4440
17	Заведующий столовой	6630	5730	4440		
18	Производитель работ (прораб), включая старшего	5730	4710			
19	Начальник хозяйственного отдела	4780		4370		
20	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	6150	5730	5190		
21	4 квалификационный уровень					
22	Мастер участка (включая старшего)	5730	4710	4370		
23	Начальник автоколонны	7130	6150	5190		

24	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)

25	Механик			5730	
26	5 квалификационный уровень				
27	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
28	Начальник гаража	7130	6630	5730	4710
29	Начальник (заведующий) мастерской	7130	5730	4710	
30	Начальник смены (участка)	6150	5190	4440	
31	Начальник цеха (участка)	7130	6630	5730	
32	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"				
33	Наименование должности			Должностной оклад (руб.)	
34	1 квалификационный уровень				
35	Аналитик; архитектор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по метрологии; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); оценщик; переводчик; психолог; социолог; сурдопереводчик; физиолог; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; математик; инженер-конструктор (конструктор); менеджер; менеджер по рекламе; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью			4440	
36	2 квалификационный уровень				
37	Аналитик; архитектор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по метрологии; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); оценщик; переводчик; психолог; социолог; сурдопереводчик; физиолог; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; математик; инженер-конструктор (конструктор); менеджер; менеджер по рекламе; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью, которым присвоена вторая внутридолжностная квалификационная категория			4710	
38	3 квалификационный уровень				
39	Аналитик; архитектор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед;			5730	

	инженер; инженер по метрологии; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); оценщик; переводчик; психолог; социолог; сурдопереводчик; физиолог; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; математик; инженер-конструктор (конструктор); менеджер; менеджер по рекламе; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью, которым присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория	
40	4 квалификационный уровень	
41	Ведущий: аналитик; архитектор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по метрологии; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); оценщик; переводчик; психолог; социолог; сурдопереводчик; физиолог; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; математик; инженер-конструктор (конструктор); менеджер; менеджер по рекламе; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью	6630
42	5 квалификационный уровень	
43	Главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера	6820
44	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"	

45	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)				
		I	II	III	IV	V
46	1 квалификационный уровень					
47	Начальник отдела	7380	7130	7000	6880	
48	2 квалификационный уровень					
49	Заведующий медицинским складом мобилизационного резерва					
50	имеющим площадь до 3 тыс. кв. метров или площадь менее 1 тыс. кв. метров, на котором размещены запасы наркотических препаратов	6150				
51	имеющим площадь 3 тыс. кв. метров и выше или площадь от 1 тыс. кв. метров и	7670				

	выше, на котором размещены запасы наркотических препаратов					
52	Главные: аналитик, диспетчер, механик, энергетик и др.	8250	7670	7130	7000	
53	3 квалификационный уровень					
54	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	8340	7770	7260		
54.1	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (введено Законом Липецкой области от 03.04.2017 N 54-ОЗ)					
54.2	Должности специалистов и служащих					
54.3	Специалист по закупкам				5730	
54.4	Старший специалист по закупкам				6630	
55	Должности руководителей учреждений (в ред. Закона Липецкой области от 03.04.2017 N 54-ОЗ)					
56	Директор (генеральный директор, начальник, управляющий) организации	11900	9430	8750	8130	

Приложение 8
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников областных
государственных учреждений"

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ,
ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ
ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

Список изменяющих документов
(введено Законом Липецкой области от 25.05.2009 N 278-ОЗ;
в ред. Законов Липецкой области от 05.07.2010 N 394-ОЗ,
от 31.10.2011 N 568-ОЗ, от 13.08.2012 N 57-ОЗ, от 15.01.2014 N 242-ОЗ,
от 12.08.2014 N 309-ОЗ, от 26.12.2014 N 350-ОЗ, от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Утратил силу. - Закон Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ.

2. Должностные оклады руководителей и специалистов областных государственных учреждений центров занятости населения устанавливаются согласно таблице 1 настоящего

приложения.
(в ред. Закона Липецкой области от 05.07.2010 N 394-ОЗ)

3. Показатели отнесения областных государственных учреждений центров занятости населения к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 2 настоящего приложения.
(п. 3 в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

Таблица 1

Должностные оклады руководителей и специалистов областных государственных учреждений центров занятости населения

(в ред. Закона Липецкой области от 26.12.2014 N 350-ОЗ)

N п/п	Наименование должности		Должностной оклад (руб.)
1	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"		
2	Инспектор центра занятости населения		6630
3	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"		
4	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)	
		I	II
5	Начальник отдела центра занятости населения	8250	7670
6	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей центров занятости населения"		
7	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)	
		I	II
8	Директор центра занятости населения	13100	10370

Таблица 2

Показатели
отнесения областных государственных
учреждений центров занятости населения к группам

по оплате труда руководителей
(в ред. Закона Липецкой области
от 05.07.2010 N 394-ОЗ)

Группа по оплате труда руководителей	Центры занятости населения, обслуживающие территорию с численностью жителей
I	свыше 100 тыс. чел.
II	менее 100 тыс. чел.

Приложение 9
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников областных
государственных учреждений"

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ,
ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ
ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
АРХИВНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Список изменяющих документов
(введено Законом Липецкой области от 25.05.2009 N 278-ОЗ;
в ред. Законов Липецкой области от 05.07.2010 N 394-ОЗ,
от 31.10.2011 N 568-ОЗ, от 13.08.2012 N 57-ОЗ, от 15.01.2014 N 242-ОЗ,
от 12.08.2014 N 309-ОЗ, от 26.12.2014 N 350-ОЗ, от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Утратил силу. - Закон Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ.

2. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих областных государственных архивных учреждений устанавливаются согласно таблице 1 настоящего приложения.
(в ред. Закона Липецкой области от 05.07.2010 N 394-ОЗ)

3. Показатели и порядок отнесения областных государственных архивных учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 2 настоящего приложения.
(п. 3 в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

4. Утратил силу. - Закон Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ.

Таблица 1

Должностные оклады руководителей и специалистов областных
государственных архивных учреждений

(в ред. Закона Липецкой области
от 26.12.2014 N 350-ОЗ)

N	Наименование должности	Должност

п/п		ной оклад (руб.)
1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документации третьего уровня	
2	1 квалификационный уровень	
3	Архивист; археограф; методист	4370
4	2 квалификационный уровень	
5	Архивист II категории; археограф II категории; методист II категории	4710
6	3 квалификационный уровень	
7	Хранитель фондов	4710
8	Архивист I категории; археограф I категории	5190
9	Методист I категории	5730
10	4 квалификационный уровень	
11	Ведущий: архивист; археограф	5730
12	Ведущий методист	6630
13	5 квалификационный уровень	
14	Главный: архивист; археограф; методист	7130
15	Профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документации четвертого уровня	

16	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителя (руб.)		
		I	II	III
17	1 квалификационный уровень			
18	Заведующий архивохранилищем	7670	7540	7400
19	Начальник архивного отдела	8040	7790	7600
20	2 квалификационный уровень			
21	Главный хранитель фондов архива	11500	9450	8440
22	3 квалификационный уровень			
23	Директор архивного учреждения	12900	10800	9630

Таблица 2

Показатели и порядок отнесения
областных государственных архивных
учреждений к группам по оплате труда руководителей
(в ред. Закона Липецкой области
от 05.07.2010 N 394-ОЗ)

1. Областные государственные архивные учреждения (далее - архивы), финансируемые из областного бюджета, относятся к группам, исходя из объема хранения, значимости и вида документов по следующим показателям:
(в ред. Закона Липецкой области от 05.07.2010 N 394-ОЗ)

Группы по оплате труда	Объем хранения управленческой документации (в тыс. ед. хранения)
I	свыше 1000
II	от 500 до 1000 включительно
III	до 500 включительно

2. Утратил силу с 1 января 2014 года. - Закон Липецкой области от 15.01.2014 N 242-ОЗ.

3. Основной показатель объема хранения документов устанавливается исходя из общего количества единиц хранения по паспортам архивов.

3.1. Общий объем хранения документов архивов, хранящих наряду с управленческой документацией творческую и научно-техническую документацию, документы личного происхождения, кино-, фото-, фонодокументов, видео и электронные документы определяется с учетом перевода единиц хранения этих видов документов в единицы хранения управленческой документации в соотношении: 10 тыс. единиц хранения иной документации приравниваются к 50 тыс. единиц хранения управленческой документации.

3.2. В объем хранения документов включается страховой фонд копий особо ценных документов, фонд пользования документов, в том числе поступивших из-за рубежа и других государственных архивов страны.

Страховой фонд копий особо ценных документов в микрофильмах включается в объеме единиц хранения страхового фонда; микрофиши страхового фонда, микрофильмы и микрофиши фонда пользования, в том числе поступивших из-за рубежа и других государственных архивов страны, включаются с учетом перевода их в единицы хранения документов на бумажной основе в соотношении: 10 тыс. кадров позитивов микрофильмов и микрофиш приравниваются к 0,1 тыс. единиц хранения управленческой документации или 0,5 тыс. единиц хранения документов личного происхождения или научно-технической документации.

3.3. При наличии в архивах научно-справочной библиотеки или хранилища печатных изданий в общий объем хранения документов включается общее количество печатных изданий.

4. При отнесении архивов к группам по оплате труда руководителей используются дополнительные показатели, установленные настоящим пунктом.

4.1. Архивы, имеющие в своей структуре службы, осуществляющие создание страхового фонда копий особо ценных документов, с полным комплектом фонда пользования, консервационно-профилактическую обработку документов, сложные реставрационные работы, относятся на одну группу выше установленной по показателю объема хранения документов.

4.2. Для архивов, осуществляющих хранение и использование документов на пяти и более видах носителей, требующих обеспечения различных условий хранения документов, вводится поправочный коэффициент к объему хранения документов в сторону увеличения 1,3.

4.3. Для архивов, осуществляющих хранение и использование документов на языках народов Российской Федерации и иностранных языках, вводятся поправочные коэффициенты к объему хранения документов в сторону увеличения:

- при наличии документов на трех-четырех языках народов Российской Федерации и иностранных языках в объеме не менее 5 процентов размер поправочного коэффициента составляет 1,1;

- при наличии документов на древних языках народов Российской Федерации и иностранных языках в объеме не менее 1 процента поправочный коэффициент составляет 1,2.

4.4. Для архивов, осуществляющих систематическое введение в научный оборот архивных документов путем издания справочников и других информационных изданий о составе и содержании документов архивов, в том числе на основе внедрения автоматизированных технологий, а также периодические информации о новых поступлениях и рассекреченных документах, вводится поправочный коэффициент к объему хранения документов в сторону увеличения 1,3.

4.5. Для архивов, в которых удельный вес использования архивного фонда в год составляет не менее 3 процентов объема хранения документов, вводится поправочный коэффициент к объему хранения документов в сторону увеличения 1,2. Архивы, удельный вес использования архивного фонда которых в год составляет более 25 процентов объема хранения документов, переводятся на одну группу выше.

4.6. Для архивов, имеющих неучтенные и не описанные в установленном порядке документы в объеме свыше 0,2 процента, вводится поправочный коэффициент в сторону уменьшения объема хранения документов 1,1.

4.7. Для архивов, допустивших факты повреждения или утраты документов, не вызванные стихийными бедствиями или несчастными случаями, вводится поправочный коэффициент к объему хранения документов в сторону уменьшения 1,2.

5. При применении нескольких указанных в пункте 4 поправочных коэффициентов одновременно уточненный (условный) объем хранения документов рассчитывается по произведению поправочных коэффициентов от объема хранения документов.

Таблица 3

Показатели и порядок
отнесения архивохранилищ областных государственных
архивных учреждений к группам по оплате
труда заведующих архивохранилищами

Утратила силу. - Закон Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ.

Приложение 9.1
к Закону Липецкой области

"Об оплате труда работников областных
государственных учреждений"

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ,
ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ
ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ВСПОМОГАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
В ОБЛАСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ**

Утратили силу с 1 января 2014 года. - Закон Липецкой области от 15.01.2014 N 242-ОЗ.

Приложение 9.2
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников областных
государственных учреждений"

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ,
ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ
ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ПО ПАТРИОТИЧЕСКОМУ ВОСПИТАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ,
ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ**

Список изменяющих документов
(введено Законом Липецкой области от 02.12.2009 N 334-ОЗ;
в ред. Законов Липецкой области от 05.07.2010 N 394-ОЗ,
от 31.10.2011 N 568-ОЗ, от 13.08.2012 N 57-ОЗ, от 15.01.2014 N 242-ОЗ,
от 12.08.2014 N 309-ОЗ, от 26.12.2014 N 350-ОЗ, от 30.12.2015 N 490-ОЗ,
от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Утратил силу. - Закон Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ.

2. Должностные оклады специалистов областных государственных учреждений по патриотическому воспитанию населения, по работе с молодежью устанавливаются согласно таблице 1 настоящего приложения.
(в ред. Законов Липецкой области от 05.07.2010 N 394-ОЗ, от 15.01.2014 N 242-ОЗ, от 30.12.2015 N 490-ОЗ)

3. Должностные оклады директоров областных государственных учреждений по патриотическому воспитанию населения, по работе с молодежью устанавливаются согласно приложению 7 к настоящему Закону.
(в ред. Законов Липецкой области от 05.07.2010 N 394-ОЗ, от 15.01.2014 N 242-ОЗ, от 30.12.2015 N 490-ОЗ)

4. Показатели и порядок отнесения областных государственных учреждений по патриотическому воспитанию населения, по работе с молодежью к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 2 настоящего приложения.
(п. 4 в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

Таблица 1

Должностные оклады специалистов областных
государственных учреждений по патриотическому воспитанию
населения, по работе с молодежью
(в ред. Закона Липецкой области от 30.12.2015 N 490-ОЗ)

(в ред. Закона Липецкой области
от 26.12.2014 N 350-ОЗ)

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
2	1 квалификационный уровень	
3	Специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью:	
4	среднее профессиональное образование	6110
5	высшее образование	7130

Таблица 2

Показатели и порядок отнесения областных государственных
учреждений по патриотическому воспитанию населения,
по работе с молодежью к группам по оплате
труда руководителей

(в ред. Закона Липецкой области от 30.12.2015 N 490-ОЗ)

Показатели	Группы по оплате труда руководителей			
	I	II	III	IV
Количество проводимых мероприятий в течение года, ед.	от 55 и выше	от 50 до 55	от 45 до 50	до 45
Количество участников мероприятий в течение года, чел.	от 40000 и выше	от 35000 до 40000	от 31000 до 35000	до 31000

Группа по оплате труда руководителей областных государственных учреждений по патриотическому воспитанию населения определяется ежегодно органом исполнительной власти Липецкой области в сфере внутренней политики.

Группа по оплате труда руководителей областных государственных учреждений по работе с молодежью определяется ежегодно органом исполнительной власти Липецкой области в сфере молодежной политики.

Приложение 9.3
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников областных
государственных учреждений"

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОХОТЫ И РАЗВЕДЕНИЯ ДИКИХ ЖИВОТНЫХ

Список изменяющих документов
(введено Законом Липецкой области от 27.10.2010 N 442-ОЗ;
в ред. Законов Липецкой области от 31.10.2011 N 568-ОЗ,
от 13.08.2012 N 57-ОЗ, от 15.01.2014 N 242-ОЗ, от 12.08.2014 N 309-ОЗ,
от 26.12.2014 N 350-ОЗ, от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Утратил силу. - Закон Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ.

2. Должностные оклады руководителей структурных подразделений и специалистов областных государственных учреждений охоты и разведения диких животных устанавливаются согласно таблице 1 настоящего приложения.

3. Должностные оклады руководителей областных государственных учреждений охоты и разведения диких животных устанавливаются согласно приложению 7 к настоящему Закону.

4. Показатели отнесения областных государственных учреждений охоты и разведения диких животных к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 2 настоящего приложения.
(п. 4 в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

Таблица 1

Должностные оклады руководителей структурных подразделений
и специалистов областных государственных учреждений охоты
и разведения диких животных

(в ред. Закона Липецкой области
от 26.12.2014 N 350-ОЗ)

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства второго уровня"	
2	1 квалификационный уровень	
3	Государственный инспектор по охране диких животных	4830
4	2 квалификационный уровень	
5	Государственный инспектор по охране диких животных II категории	5240
6	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского	

	хозяйства третьего уровня"		
7	1 квалификационный уровень		
8	Охотовед		4900
9	2 квалификационный уровень		
10	Охотовед II категории		5280
11	3 квалификационный уровень		
12	Охотовед I категории		5410
13	4 квалификационный уровень		
14	Ведущий охотовед		5720
15	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня"		
16	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)	
		I	II
17	1 квалификационный уровень		
18	Начальник охотничьего участка	6630	6140

Таблица 2

Показатели отнесения областных государственных учреждений охоты и разведения диких животных к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей	Охраняемая территория общедоступных охотничьих угодий и заказников (тыс. га)
I	Свыше 1001 тыс. га
II	От 500 тыс. га до 1000 тыс. га

Приложение 9.4
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников областных
государственных учреждений"

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ

Список изменяющих документов
(введено Законом Липецкой области от 27.10.2010 N 442-ОЗ;
в ред. Законов Липецкой области от 31.10.2011 N 568-ОЗ,
от 13.08.2012 N 57-ОЗ, от 15.01.2014 N 242-ОЗ, от 12.08.2014 N 309-ОЗ,
от 26.12.2014 N 350-ОЗ, от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Утратил силу. - Закон Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ.

2. Должностные оклады специалистов областных государственных учреждений охраны окружающей среды и природных ресурсов устанавливаются согласно таблице 1 настоящего приложения.

3. Должностные оклады директоров областных государственных учреждений охраны окружающей среды и природных ресурсов устанавливаются согласно приложению 7 к настоящему Закону.

4. Показатели отнесения областных государственных учреждений охраны окружающей среды и природных ресурсов к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 2 настоящего приложения.
(п. 4 в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

Таблица 1

Должностные оклады работников областных государственных учреждений охраны окружающей среды и природных ресурсов

(в ред. Закона Липецкой области
от 26.12.2014 N 350-ОЗ)

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников гидрометеорологической службы первого уровня"	
2	1 квалификационный уровень	
3	Наблюдатель пункта наблюдения за загрязнением атмосферного воздуха	4170

Таблица 2

Показатели отнесения областных государственных учреждений охраны окружающей среды и природных ресурсов к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда	Площадь обслуживаемых гидротехнических сооружений -

руководителей	плотин, водосбросных, водоспускных и водовыпускных сооружений, каналов (в тыс. кв. м)
I	Свыше 2000 включительно
II	До 2000

Приложение 9.5
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников областных
государственных учреждений"

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ,
ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ БЕЗОПАСНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ
СИТУАЦИЙ ПРИРОДНОГО И ТЕХНОГЕННОГО ХАРАКТЕРА, ПОЖАРОВ**

Список изменяющих документов
(введено Законом Липецкой области от 09.12.2010 N 448-ОЗ;
в ред. Законов Липецкой области от 31.10.2011 N 568-ОЗ,
от 13.08.2012 N 57-ОЗ, от 15.01.2014 N 242-ОЗ, от 12.08.2014 N 309-ОЗ,
от 26.12.2014 N 350-ОЗ, от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Утратил силу. - Закон Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ.

2. Должностные оклады специалистов и служащих областных государственных учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров (далее - учреждения), устанавливаются согласно таблице 1 настоящего приложения.

3. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются согласно приложению 7 к настоящему Закону.

4. Показатели отнесения областных государственных учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 2 настоящего приложения.
(п. 4 в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

Таблица 1

Должностные оклады работников областных государственных
учреждений, обеспечивающих безопасность населения
от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного
характера, пожаров

(в ред. Закона Липецкой области
от 26.12.2014 N 350-ОЗ)

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	
2	1 квалификационный уровень	
3	Капитан-механик водолазного, спасательного судна	4370
4	Пожарный Государственной противопожарной службы	5180
5	Пожарный-спасатель Государственной противопожарной службы	5720
6	2 квалификационный уровень	
7	Командир отделения пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы	5800
8	Специалист гражданской обороны	5810
9	Специалист гражданской обороны II категории	5860
10	Специалист гражданской обороны I категории	5930
11	Ведущий специалист гражданской обороны	6630
12	3 квалификационный уровень	
13	Водолазный специалист	6140
14	Начальник маневренной поисковой группы	7130
15	Оперативный дежурный по отряду Государственной противопожарной службы	6140
16	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	
17	2 квалификационный уровень	
18	Спасатель	5880
19	Спасатель 3 класса	6140
20	Спасатель 2 класса	6310
21	Спасатель 1 класса	6620
22	Спасатель международного класса	7130
23	3 квалификационный уровень	
24	Начальник пожарной части Государственной противопожарной службы	7190
25	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	
26	3 квалификационный уровень	

27	Начальник отряда Государственной противопожарной службы; начальник поисково-спасательной службы, отряда	8380

Таблица 2

Показатели отнесения областных государственных учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, к группам по оплате труда руководителей

Показатель	Группы по оплате труда руководителей			
	I	II	III	IV
Численность работников по штату	свыше 400 человек	от 150 до 400 человек	от 70 до 150 человек	до 70 человек

Приложение 9.6
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников областных
государственных учреждений"

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ,
ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБЛАСТНОЙ СОБСТВЕННОСТИ**

Список изменяющих документов
(введено Законом Липецкой области от 09.12.2010 N 448-ОЗ;
в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Утратил силу. - Закон Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ.

2. Должностные оклады специалистов и руководителей областных государственных учреждений по эксплуатации областной собственности устанавливаются согласно приложению 7 к настоящему Закону.
(в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

3. Показатели отнесения областных государственных учреждений по эксплуатации областной собственности к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 1 настоящего приложения.
(п. 3 в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

Таблица 1

Показатели отнесения областных государственных учреждений
по эксплуатации областной собственности к группам
по оплате труда руководителей

(в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

N п/п	Показатели отнесения к группе по оплате труда руководителей	Группы по оплате труда руководителей	
		I группа	II группа
1.	I. Учреждения, осуществляющие эксплуатацию нежилых зданий и сооружений		
2.	Площадь находящихся на балансе зданий и сооружений (кв. м)	от 25000 и более	до 25000
3.	II. Учреждения, осуществляющие эксплуатацию жилищного фонда области		
4.	Количество жилых помещений жилищного фонда области, находящихся на обслуживании	от 500 и более	до 500

Приложение 9.7
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников областных
государственных учреждений"

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ,
ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА**

Список изменяющих документов
(введено Законом Липецкой области от 30.12.2010 N 465-ОЗ;
в ред. Законов Липецкой области от 31.10.2011 N 568-ОЗ,
от 13.08.2012 N 57-ОЗ, от 12.08.2014 N 309-ОЗ, от 26.12.2014 N 350-ОЗ,
от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Утратил силу. - Закон Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ.

2. Должностные оклады руководителей структурных подразделений и специалистов областных государственных учреждений лесного хозяйства устанавливаются согласно таблице 1 настоящего приложения.

3. Должностные оклады руководителей и отдельных специалистов устанавливаются согласно приложению 7 к настоящему Закону.

Таблица 1

Должностные оклады руководителей структурных подразделений
и специалистов областных государственных учреждений
лесного хозяйства

(в ред. Закона Липецкой области
от 26.12.2014 N 350-ОЗ)

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников лесного хозяйства второго уровня"	
2	1 квалификационный уровень	
3	Лесник	4290
4	2 квалификационный уровень	
5	Лесник II категории	4440
6	3 квалификационный уровень	
7	Лесник I категории	5190
8	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников лесного хозяйства третьего уровня"	
9	1 квалификационный уровень	
10	Государственный инспектор по охране леса; инженер-лесопатолог; инженер по лесовосстановлению; инженер по лесопользованию; инженер по охране и защите леса; мастер леса	5730
11	2 квалификационный уровень	
12	Инженер-лесопатолог II категории; инженер по лесовосстановлению II категории; инженер по лесопользованию II категории; инженер по охране и защите леса II категории; участковый лесничий	6630
13	3 квалификационный уровень	
14	Инженер-лесопатолог I категории; инженер по лесовосстановлению I категории; инженер по лесопользованию I категории; инженер по охране и защите леса I категории; лесничий	7130
15	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников лесного хозяйства четвертого уровня"	
16	2 квалификационный уровень	
17	Главный лесничий	8880

Приложение 9.8
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников областных

государственных учреждений"

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ ВРЕМЕННОГО ПРОЖИВАНИЯ (ЦЕНТРОВ ВРЕМЕННОГО РАЗМЕЩЕНИЯ)

Список изменяющих документов
(введено Законом Липецкой области от 31.10.2011 N 568-ОЗ;
в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Утратил силу. - Закон Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ.

2. Должностные оклады руководителей и специалистов учреждений для временного проживания (центров временного размещения) устанавливаются согласно приложению 7 к настоящему Закону.

3. Показатели отнесения областных государственных учреждений для временного проживания (центров временного размещения) к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 1 настоящего приложения.
(п. 3 в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

Таблица 1

Показатели отнесения учреждений для временного проживания
(центров временного размещения) населения к группам
по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей	Численность соотечественников, проживающих в центрах временного размещения (чел.)
1	свыше 450
2	до 450

Приложение 9.9
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников областных
государственных учреждений"

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕГО И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ХАРАКТЕРА

Список изменяющих документов
(введено Законом Липецкой области от 12.01.2012 N 4-ОЗ;
в ред. Законов Липецкой области от 15.01.2014 N 242-ОЗ,
от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Утратил силу. - Закон Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ.

2. Должностные оклады специалистов и руководителей областных государственных учреждений государственного управления общего и социально-экономического характера устанавливаются согласно приложению 7 к настоящему Закону.

3. Показатели отнесения областных государственных учреждений государственного управления общего и социально-экономического характера к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 1 настоящего приложения.
(п. 3 в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

Таблица 1

Показатели отнесения областных государственных учреждений
государственного управления общего
и социально-экономического характера к группам по оплате
труда руководителей

(в ред. Закона Липецкой области
от 15.01.2014 N 242-ОЗ)

N п/п	Показатели	Группы по оплате труда руководителей	
		I	II
I.	Учреждения, осуществляющие деятельность по выпуску, выдаче и обслуживанию универсальных электронных карт		
1.	Территория распространения и обслуживания универсальных электронных карт (кв. км)	от 6000 и выше	до 6000
II.	Учреждения, организующие предоставление государственных и муниципальных услуг		
1.	Количество обращений в учреждение за предоставлением государственных и муниципальных услуг в течение года	от 300 000 и выше	до 300 000

Приложение 9.10
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников областных
государственных учреждений"

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В СФЕРЕ ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

Список изменяющих документов
(введено Законом Липецкой области от 24.02.2012 N 11-ОЗ;
в ред. Законов Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ,
от 03.04.2017 N 54-ОЗ)

1. Утратил силу. - Закон Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ.

2. Должностные оклады специалистов и руководителей областных государственных учреждений в сфере транспорта и дорожного хозяйства устанавливаются согласно приложению 7 к настоящему Закону.
(в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

3. Показатели отнесения областных государственных учреждений в сфере транспорта и дорожного хозяйства к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 1 настоящего приложения.
(п. 3 в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

Таблица 1

Показатели отнесения областных государственных учреждений
в сфере транспорта и дорожного хозяйства к группам по оплате
труда руководителей

(в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

N п/п	Показатели отнесения к группе по оплате труда руководителей	Группы по оплате труда и должностные оклады руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	I. Учреждения, осуществляющие транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов				
2.	Коэффициент выхода транспорта на линию	от 0,90 и более	от 0,85 до 0,90	от 0,80 до 0,85	до 0,80
3.	II. Учреждения, осуществляющие информационно-техническое обеспечение организации транспортного обслуживания населения				
4.	Количество межмуниципальных маршрутов регулярных перевозок, подключенных к автоматизированной системе безналичной оплаты проезда пассажиров и перевозки багажа	от 100 и более	до 100		
5.	III. Учреждения дорожного хозяйства (введено Законом Липецкой области от 03.04.2017 N 54-ОЗ)				
6.	Протяженность автомобильных дорог регионального или межмуниципального значения, в отношении которых учреждение обеспечивает осуществление дорожной деятельности (км)	от 5000 и более	до 5000		

Приложение 9.11
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников областных
государственных учреждений"

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СТРОИТЕЛЬСТВА

Список изменяющих документов
(введено Законом Липецкой области от 02.05.2012 N 26-ОЗ;
в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Утратил силу. - Закон Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ.

2. Должностные оклады специалистов и руководителей областных государственных учреждений строительства устанавливаются согласно приложению 7 к настоящему Закону.

3. Показатели отнесения областных государственных учреждений строительства к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 1 настоящего приложения.

Таблица 1

Показатели отнесения областных государственных учреждений
строительства к группам по оплате труда руководителей

Показатели	Ед. изм.	Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
Объем капитальных вложений	млн. руб.	свыше 400	301 - 400	201 - 300	до 200

В дальнейшем приведение годового объема капитальных вложений в уровне цен по состоянию на 1 января 2011 года в цены текущего периода осуществляется с учетом применения индекса-дефлятора.

Приложение 9.12
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников
областных государственных
учреждений"

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ИМУЩЕСТВОМ

Список изменяющих документов
(введено Законом Липецкой области от 09.06.2012 N 38-ОЗ;
в ред. Законов Липецкой области от 15.01.2014 N 242-ОЗ,
от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Утратил силу. - Закон Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ.

2. Должностные оклады руководителей и специалистов устанавливаются согласно приложению 7 к настоящему Закону.

3. Показатели и порядок отнесения областных государственных учреждений, обеспечивающих управление государственным имуществом, к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 1 настоящего приложения.
(п. 3 в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

Таблица 1

Показатели и порядок отнесения областных государственных учреждений, обеспечивающих управление государственным имуществом, к группам по оплате труда руководителей

Показатели	Группы по оплате труда руководителей			
	I	II	III	IV
Количество объектов продаж и оценки	100 и выше	от 75 до 100	от 50 до 75	до 50

Учреждения, обеспечивающие управление государственным имуществом, относятся к I - IV группам по оплате труда руководителей.

Абзац утратил силу с 1 января 2014 года. - Закон Липецкой области от 15.01.2014 N 242-ОЗ.

Вновь созданные учреждения, обеспечивающие управление государственным имуществом, относятся к группе по оплате труда руководителей в зависимости от объема работы, определенного государственным заданием.

Приложение 9.13
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников областных
государственных учреждений"

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Список изменяющих документов

(введено Законом Липецкой области от 13.08.2012 N 57-ОЗ;
в ред. Законов Липецкой области от 17.12.2012 N 97-ОЗ,
от 15.01.2014 N 242-ОЗ, от 12.08.2014 N 309-ОЗ, от 26.12.2014 N 350-ОЗ,
от 30.12.2015 N 490-ОЗ, от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Утратил силу. - Закон Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ.

2. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих областных государственных учреждений телевидения (радиовещания) устанавливаются согласно таблице 1 настоящего приложения.

3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих областных государственных учреждений печатных средств массовой информации Липецкой области устанавливаются согласно таблице 2 настоящего приложения.

4. Показатели и порядок отнесения областных государственных учреждений средств массовой информации к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 3 настоящего приложения.
(п. 4 в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

Таблица 1

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих
областных государственных учреждений телевидения
(радиовещания)

(в ред. Закона Липецкой области
от 26.12.2014 N 350-ОЗ)

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников телевидения (радиовещания) первого уровня"	
2	Администратор телевидения	4720
3	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников телевидения (радиовещания) второго уровня"	
4	1 квалификационный уровень	
5	Заведующий фильмотекой; заведующий фонотекой	4780
6	3 квалификационный уровень	
7	Художник компьютерной графики; электромеханик телевидения (радиовещания)	4840
8	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня"	
9	2 квалификационный уровень	

10	Корреспондент телевидения (радиовещания); редактор музыкальный телевидения (радиовещания)	6360
11	3 квалификационный уровень	
12	Ответственный выпускающий телевидения (радиовещания); режиссер монтажа	6500
13	Комментатор телевидения (радиовещания); режиссер телевидения (радиовещания); специальный корреспондент телевидения (радиовещания); телеоператор	7200
14	4 квалификационный уровень	
15	Ведущий программы	7260
16	5 квалификационный уровень	
17	Шеф-редактор телевидения (радиовещания); директор программ (радиотелевизионных)	7770
18	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников телевидения (радиовещания) четвертого уровня"	
19	2 квалификационный уровень	
20	Главный режиссер; начальник отдела (дирекции, главной редакции, редакции, студии, творческого объединения)	8270
21	3 квалификационный уровень	

22	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
23	Главный редактор телевидения (радиовещания)	8400	7990	7920	7860
24	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей учреждений"				
25	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
26	Директор	13100	10370	9630	8940

Таблица 2

Должностные оклады руководителей и специалистов областных государственных учреждений печатных средств массовой информации

(в ред. Закона Липецкой области от 30.12.2015 N 490-ОЗ)

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня"	
2	Оператор компьютерного набора	4460
3	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня"	
4	1 квалификационный уровень	
5	Корректор; технический редактор	4590
6	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"	
7	1 квалификационный уровень	
8	Выпускающий (редактор по выпуску)	5320
9	Корреспондент	6360
10	Фотокорреспондент	5090
11	2 квалификационный уровень	
12	Старший корреспондент; художественный редактор	6750
13	Старший фотокорреспондент	6410
14	3 квалификационный уровень	
15	Обозреватель; собственный корреспондент	6820
16	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня"	
17	1 квалификационный уровень	
18	Редактор отдела	7130
19	2 квалификационный уровень	

20	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
21	Ответственный секретарь	8510	7920	7260	
22	3 квалификационный уровень				
23	Главный редактор	10290	8190	7620	7220

24	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников печатных средств массовой информации				
25	Заместитель главного редактора	9260	8050	7360	
26	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей учреждений"				
27	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
28	Директор	13100	10370	9630	8940

Таблица 3

Показатели и порядок отнесения областных государственных учреждений средств массовой информации к группам по оплате труда руководителей

(в ред. Закона Липецкой области от 15.01.2014 N 242-ОЗ)

N п/п	Показатели	Группы по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
I.	Телевидение (радиовещание)				
1.	Телерадиокомпании с объемом телерадиовещания по местной телерадиопрограмме (часов в сутки)	2 и более часов в сутки	0,81 - 1,9 ч. в сутки	0,6 - 0,8 ч. в сутки	менее 0,6
II.	Сетевое издание				
2.	Сетевое издание с объемом выпуска (Мбайт в сутки)	Более 601 Мбайт в сутки	401 - 600 Мбайт в сутки	200 - 400 Мбайт в сутки	Менее 200 Мбайт в сутки
III.	Периодическое печатное издание				
1.	Объем, формат	4 А2 или 8 А3, 8 А2 или 16 А3	4 А2 или 8 А3, 8 А2 или 16 А3	8 А2 или 16 А3, 12 А3 или 24 А4, 16 А3 или 32 А4	2 А2 или 4 А3, 4 А2 или 8 А3
2.	Периодичность выпуска в неделю	4 и более номеров в неделю	3 номера в неделю	3 - 4 номера в месяц	1 - 2 номера в месяц

Приложение 9.14
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников областных
государственных учреждений"

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОКАЗЫВАЮЩИХ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ ПО ВОПРОСАМ КОММЕРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УПРАВЛЕНИЯ

Список изменяющих документов
(введено Законом Липецкой области от 15.01.2014 N 242-ОЗ;
в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Утратил силу. - Закон Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ.

2. Должностные оклады специалистов и руководителей областных государственных учреждений, оказывающих консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления, устанавливаются согласно приложению 7 к настоящему Закону.

3. Показатели отнесения областных государственных учреждений, оказывающих консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления, к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 1 настоящего приложения.

Таблица 1

Показатели отнесения областных государственных учреждений,
оказывающих консультирование по вопросам коммерческой
деятельности и управления, к группам по оплате
труда руководителей

Показатели	Группы по оплате труда руководителей		
	I	II	III
Количество консалтинговых, маркетинговых, правовых и рекламных услуг, оказанных субъектам малого и среднего предпринимательства, осуществляющим деятельность в области инноваций, кластерных инициатив и промышленного производства в течение года	от 60 и выше	от 35 до 60	от 15 до 35

Приложение 9.15
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников областных
государственных учреждений"

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИРОВЫХ СУДЕЙ

Список изменяющих документов
(введено Законом Липецкой области от 30.12.2015 N 490-ОЗ;
в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Утратил силу. - Закон Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ.

2. Должностные оклады специалистов и руководителей областных государственных учреждений, осуществляющих материально-техническое обеспечение деятельности мировых судей, устанавливаются согласно приложению 7 к настоящему Закону.

3. Показатели отнесения областных государственных учреждений, осуществляющих материально-техническое обеспечение деятельности мировых судей, к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 1 настоящего приложения.

Таблица 1

Показатели отнесения областных государственных учреждений,
осуществляющих материально-техническое обеспечение
деятельности мировых судей, к группам по оплате
труда руководителей

Показатель	Группы по оплате труда руководителей			
	I	II	III	IV
Общая площадь обслуживаемых служебных помещений (кв. м)	от 5000 и более	от 4000 до 5000	от 3000 до 4000	до 3000

Приложение 9.16
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников
областных государственных
учреждений"

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ЭКСТРЕННОЕ РЕАГИРОВАНИЕ ЭКСТРЕННЫХ ОПЕРАТИВНЫХ СЛУЖБ

Список изменяющих документов
(введено Законом Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Должностные оклады специалистов и служащих областных государственных учреждений, обеспечивающих экстренное реагирование экстренных оперативных служб, устанавливаются согласно таблице 1 настоящего приложения.

2. Должностные оклады руководителей областных государственных учреждений, обеспечивающих экстренное реагирование экстренных оперативных служб, устанавливаются согласно приложению 7 к настоящему Закону.

3. Показатели отнесения областных государственных учреждений, обеспечивающих экстренное реагирование экстренных оперативных служб, к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 2 настоящего приложения.

Таблица 1

Должностные оклады специалистов и служащих областных государственных учреждений, обеспечивающих экстренное реагирование экстренных оперативных служб

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Специалист по приему и обработке экстренных вызовов	5580
2.	Старший специалист по приему и обработке экстренных вызовов	5830
3.	Ведущий специалист по приему и обработке экстренных вызовов	6140
4.	Главный специалист по приему и обработке экстренных вызовов	6570

Таблица 2

Показатели отнесения областных государственных учреждений, обеспечивающих экстренное реагирование экстренных оперативных служб, к группам по оплате труда руководителей

N п/п	Показатели отнесения к группе по оплате труда руководителей (численность обслуживаемого населения (чел.))	Группа по оплате труда руководителей
1.	от 500 тыс. и более	I
2.	до 500 тыс.	II

Приложение 9.17
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников
областных государственных
учреждений"

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ ТОРГОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов
(введено Законом Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих областных государственных учреждений, осуществляющих содействие развитию торговой деятельности в области, устанавливаются согласно приложению 7 к настоящему Закону.

2. Показатели отнесения областных государственных учреждений, осуществляющих содействие развитию торговой деятельности в области, к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 1 настоящего приложения.

Таблица 1

Показатели отнесения областных государственных учреждений,
осуществляющих содействие развитию торговой деятельности
в области, к группам по оплате труда руководителей

N п/п	Показатели отнесения к группе по оплате труда руководителей (количество организованных ярмарок, выставок в течение года)	Группа по оплате труда руководителей
1.	от 150 и более	I
2.	до 150	II

Приложение 9.18
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников
областных государственных
учреждений"

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТЫ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов
(введено Законом Липецкой области от 19.06.2017 N 78-ОЗ)

1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих областных государственных учреждений, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области, устанавливаются согласно приложению 7 к настоящему Закону.

2. Показатели отнесения областных государственных учреждений, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области, к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 1 настоящего приложения.

Таблица 1

Показатели отнесения областных государственных учреждений, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области, к группам по оплате труда руководителей

Показатели отнесения к группе по оплате труда руководителей	Группы по оплате труда руководителей		
	I	II	III
Количество пленарных заседаний, заседаний совета, профильных комиссий и рабочих групп Общественной палаты Липецкой области, а также круглых столов, семинаров, слушаний по общественно важным проблемам (ед.)	от 30 и более в течение года	от 25 до 30 в течение года	от 20 до 25 в течение года

Приложение 9.19
к Закону
Липецкой области
"Об оплате труда работников областных
государственных учреждений"

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОПРЕДЕЛЕНИЕ КАДАСТРОВОЙ СТОИМОСТИ

Список изменяющих документов
(введено Законом Липецкой области от 07.08.2017 N 91-ОЗ)

1. Должностные оклады руководителей и специалистов устанавливаются согласно приложению 7 к настоящему Закону.

2. Показатели и порядок отнесения областных государственных учреждений, осуществляющих определение кадастровой стоимости, к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 1 настоящего приложения.

Таблица 1

Показатели и порядок отнесения областных государственных учреждений, осуществляющих определение кадастровой стоимости, к группам по оплате труда руководителей

Показатели	Группы по оплате труда руководителей	
	I	II
Количество объектов недвижимости, в отношении которых осуществляется сбор, обработка, систематизация и накопление информации,	от 1 000 000 и более	до 1 000 000

необходимой для определения кадастровой стоимости		

Приложение 10
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников
областных государственных
учреждений"

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ, МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Список изменяющих документов
(в ред. Закона Липецкой области от 26.12.2014 N 350-ОЗ)

Разряд оплаты труда											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Тарифный коэффициент											
1,0	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10	1,12	1,14	1,25	1,37	1,52	1,63
Тарифные ставки											
4000	4080	4160	4240	4320	4400	4480	4560	5000	5480	6080	6520

Приложение 11
к Закону Липецкой области
"Об оплате труда работников
областных государственных
учреждений"

ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Липецкой области от 05.07.2010 N 394-ОЗ,
от 09.12.2010 N 448-ОЗ, от 24.02.2012 N 11-ОЗ, от 30.12.2015 N 490-ОЗ,
от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

I. Занятых на важных и ответственных работах, оплата труда
которых производится исходя из 9 - 10 разрядов
тарифной сетки

(в ред. Закона Липецкой области от 30.12.2015 N 490-ОЗ)

Профессии в учреждениях образования и науки
(в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Водитель автобуса или специального легкового автомобиля, занятый перевозкой обучающихся и детей.

2. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности.

3. Рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и другие), работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

Профессии в учреждениях здравоохранения

1. Водитель санитарного, легкового автотранспорта, занятого на обслуживании вызовов на дому, перевозке больных, медицинского персонала, доставке медикаментов, продуктов питания, препаратов крови, анализов и других жизненно важных грузов, специализированного транспорта (флюорографы, дезустановки, автолаборатории, ассенизационные автомобили по откачке нечистот и другие).

2. Водитель автомобиля скорой медицинской помощи и водитель санитарного автомобиля, входящий в оперативную группу УМВД России по Липецкой области и занятый перевозкой трупов и трупного материала.

3. Слесарь-ремонтник.

4. Слесарь-сантехник.

5. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.

6. Столяр.

7. Электрогазосварщик.

8. Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи.

9. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Профессии в учреждениях социальной защиты населения

1. Водитель автобуса, микроавтобуса или специального легкового автомобиля ("Технологическая" и другие), имеющий 1-й класс и занятый перевозкой обслуживаемых.

Профессии в учреждениях культуры и туризма
(в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Бутафор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок.

2. Гример-постижер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов.

3. Закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам.

4. Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, цирковых представлениях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения (9 разряд).

5. Машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью рабочих менее 10 человек (9 разряд).

6. Столяр по изготовлению декораций (9 разряд).

7. Переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов (9 разряд).

8. Реставратор архивных и библиотечных материалов: редких и ценных книг, рукописей и документов (9 разряд).

9. Слесарь-сантехник.

10. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.

11. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

12. Водитель автобуса, имеющий I класс и занятый перевозкой участников профессионально-художественных коллективов, автоклубов, оборудованного специальными техническими средствами, осуществляющий перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения.

Профессии в учреждениях физической культуры и спорта

1. Водитель грузового автомобиля по перевозке опасных грузов.

2. Водитель автобуса, микроавтобуса или специального легкового автомобиля, имеющий I класс и занятый перевозкой участников спортивных мероприятий.

Профессии в учреждениях ветеринарии

1. Водитель дезинфекционной установки Комарова.

2. Водитель санитарного, легкового автотранспорта, занятого на обслуживании вызовов на дому, перевозке больных животных, ветеринарного персонала, доставке ветеринарных препаратов, препаратов крови и трупов павших животных.

Профессии в учреждениях, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров

1. Аккумуляторщик.

2. Водитель пожарного автомобиля, водитель оперативного автомобиля.

3. Жестянщик.

4. Маляр; маляр, занятый покраской пожарных и оперативных автомобилей.

5. Слесарь по ремонту автомобилей.

6. Токарь.

7. Электрогазосварщик.

8. Электросварщик ручной сварки.

Профессии в учреждениях в сфере транспорта и дорожного хозяйства
(в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Водитель легкового автомобиля, занятый обслуживанием органов государственной власти области, исполнительных органов государственной власти области.

2. Слесарь-ремонтник.

3. Электрогазосварщик.

Профессии в учреждениях, осуществляющих материально-техническое обеспечение деятельности мировых судей

1. Водитель служебного легкового автомобиля, осуществляющий обеспечение деятельности судебных участков мировых судей.

II. Занятых на особо важных и особо ответственных работах, оплата труда которых производится исходя из 11 - 12 разрядов тарифной сетки

Профессии в учреждениях культуры и туризма
(в ред. Закона Липецкой области от 12.12.2016 N 25-ОЗ)

1. Настройщик пианино и роялей (11 разряд).

2. Настройщик пианино и роялей (12 разряд).

Примечания:

1. Утратил силу с 1 января 2016 года. - Закон Липецкой области от 30.12.2015 N 490-ОЗ.

2. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда может устанавливаться как высококвалифицированным рабочим, при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже шестого.

3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, в соответствии с настоящим Перечнем, устанавливается руководителем организации с учетом мнения выборного профсоюзного органа (там, где он имеется) строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

4. Присвоение тарифных разрядов высококвалифицированным рабочим, не предусмотренным данным Перечнем в конкретной отрасли, может производиться по профессиям, установленным для других отраслей, при условии выполнения работниками соответствующих видов работ.